

CHECKLIST ARBOBELEID.

In de Arbeidsomstandigheden wet wordt geregeld dat werkgevers ervoor moeten zorgen dat hun werknemers veilig en gezond kunnen werken. Daarom moeten ze verplicht een arbobeleid voeren, dat uit verschillende onderdelen bestaat. Met deze checklist kunt u in grote lijnen bepalen of uw arbobeleid aan de eisen voldoet, of dat mogelijk aanpassingen wenselijk zijn.

Zo niet dan is het raadzaam een ARBO-dienst in te schakelen die u helpt bij het maken van een Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) met daaraan gekoppeld een plan van aanpak om geconstateerde risico's aan te pakken. Voor werkgevers die maximaal 40 uur per week verlonen is er een handige online tool waarmee zij het hele proces in eigen hand houden en geen ARBO-dienst hoeven in te schakelen. Werkgevers die een bedrijf hebben met maximaal 25 medewerkers hoeven de RI&E niet te laten toetsen.

Checklist:

1. De werkgever heeft een actuele risico-inventarisatie en –evaluatie.
D.w.z. niet ouder dan een jaar.
2. De RI&E is getoetst is (als er meer dan 25 werknemers bij de werkgever werken).
Werkgevers die tot 40 uur per week verlonen kunnen met de RI&E via deze link aan de verplichting voldoen. <http://www.rie.nl/instrumenten/checklist-gezondheidsrisicos-max-40-uur-personeel-in-dienst/>
Werkgevers die maximaal 25 werknemers in dienst hebben (gerekend in personen en niet in FTE) kunnen een bureau inschakelen en grotere bedrijven wordt geadviseerd een ARBO dienst te raadplegen.
3. Er is een plan van aanpak (als onderdeel van de RI&E) dat bekend is in de zaak en daadwerkelijk wordt uitgevoerd.
4. De werkgever laat zich bijstaan door een erkende bedrijfsarts; deze kan werken bij een arbodienst.
5. De werkgever wijst ten minste één preventiemedewerker aan en zorgt voor vervanging wanneer deze niet aanwezig is (wanneer er niet meer dan 25 werknemers zijn, kan de ondernemer zelf de taken van de preventiemedewerker uitoefenen).
6. De procedures en verantwoordelijkheden voor bedrijfshulpverlening zijn bekend en worden geregeld in de praktijk getoetst.
7. Op de werkplek is minimaal één bhv'er aanwezig en vervanging indien de bhv'er er niet is.
8. Werknemers hebben toegang tot een arbo deskundige en/of de bedrijfsarts.

9. Werknemers kunnen gebruikmaken van Periodiek Medisch Onderzoek indien zij dat wensen.
10. Voor bijzondere risicogroepen is verplichte medische keuring geregeld.
11. Er is voldoende budget beschikbaar om veilig en gezond werken in de organisatie mogelijk te maken.
12. De ondernemer, de preventiemedewerker en eventuele andere medewerkers die belast zijn met de arbozorg hebben een duidelijk omschreven taak en daarbij behorende verantwoordelijkheden.
13. Arborisico's worden in principe bij de bron aangepakt. Als dat op enig moment nog niet mogelijk is worden in het Plan van Aanpak in de RI&E-maatregelen opgenomen om dat op termijn wel te doen.
14. Er zijn voldoende en goede procedures over veilig en gezond werken die bekend zijn bij de medewerkers (bijvoorbeeld in de huisregels personeel).
15. Het principe geldt dat arbeidsplekken worden aangepast aan de mogelijkheden van de medewerker, en niet andersom. Daarbij is er bijzondere aandacht voor de werkplek van arbeidsgehandicapten.
16. Arbeid moet tenminste enige variatie hebben. De werkgever streeft ernaar om monotone en tempo gebonden arbeid te beperken.
17. Indien met gevaarlijke stoffen wordt gewerkt, is een duidelijk protocol aanwezig voor de omgang hiermee.
18. Alle werknemers die dat nodig hebben, krijgen voorlichting en onderricht over de risico's van het werk en het gebruik van arbeidsmiddelen en persoonlijke beschermingsmiddelen. Alle werknemers krijgen voorlichting over agressie en geweld op het werk en over seksuele intimidatie.
19. In het werkoverleg wordt regelmatig aandacht besteed aan de preventie van ziekteverzuim en aan arbo risico's en oplossingen.
20. In de huisregels is opgenomen dat medewerkers verplicht zijn alles te doen om een veilige en gezonde werksituatie te bevorderen. Werknemers moeten op aanwijzing van de werkgever verplicht deelnemen aan arbo trainingen, het volgen van werkinstructies en het toepassen van de arbo regels.
21. De afspraken over de inzet van de arbodienst staan helder op papier en zijn bekend in de organisatie.