



## TOELICHTING BIJ EEN ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR ONBEPAALEDE TIJD.

---

Bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd is het goed te weten:

- De ontbinding van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd is aan regels gebonden.
- Er moet overeenstemming zijn tussen werkgever en werknemer of er moet toestemming zijn van het UWV of de kantonrechter.

### Opmerkingen bij enkele artikelen:

Artikel 2.2: De hier genoemde opzegtermijn betreft opzegging door werknemer. Als de werkgever opzegt dan geldt artikel BW7:672. Hierin staat:  
Bij een arbeidsovereenkomst die op de dag van opzegging korter dan vijf jaar heeft geduurd is de opzegtermijn één maand, bij een dienstverband van vijf tot tien jaar twee maanden, van tien tot vijftien jaar drie maanden en langer dan vijftien jaar is de termijn vier maanden.

Artikel 3:1: Opzegging tijdens de proeftijd is voor werkgever en werknemer gelijk.

Artikel 4 : De maximale arbeidstijd voor een fulltimer is 40 uur per week. In de cao die tot 2011 heeft bestaan werd de mogelijkheid geboden om een 38 uryge werkweek in te voeren. Het is aan de werkgever te bepalen wat het maximumaantal is. De werkgever dient zich er van bewust te zijn dan de lonen per uur voor parttimers hoger gaan uitvallen als het maximum lager ligt dan 40 uur. Een voorbeeld: Een fulltimer die 40 uur per week werkt en een salaris heeft van 2500 euro verdient per uur €14,42. Als deze kracht 38 uur zou werken dan wordt dit €15,18. Het uurloon is wat u de parttime werkende betaalt.

Artikel 8 : Dit artikel is opgenomen voor zover de werkgever dit toepast. Voor het toekennen van een reiskostenvergoeding zijn verschillende modellen mogelijk. Voorbeelden:

- De werkgever vergoedt de autokilometers. Dit kan zonder fiscale gevolgen voor een bedrag van €0,19 per kilometer.
- De werkgever vergoedt de kosten van het openbaar vervoer.
- De werkgever geeft een vast bedrag per maand dat is gerelateerd aan de reisafstand.

De werkgever kan bepalen dat er sprake moet zijn van een minimale c.q. maximale afstand tussen het woon- en het werkadres. Voorbeeld 1. De eerste tien kilometer komen niet voor vergoeding in aanmerking. Voorbeeld 2. De vergoeding wordt bepaald op een maximum van 50 kilometer.

Artikel 10: Dit artikel is pro forma opgenomen. Het kan worden weggelaten. De genoemde boete is meer een bangmakerij omdat in de praktijk een rechter niet snel zal instemmen.